

VIETESG



HƯỚNG DẪN TRIỂN KHAI

HỆ THỐNG ESG

Khung Hệ thống ESG (ESG management system), kèm theo cấu trúc và hướng dẫn triển khai các thành phần cơ bản.

Tài liệu này được tham khảo theo các thông lệ và tiêu chuẩn sau:

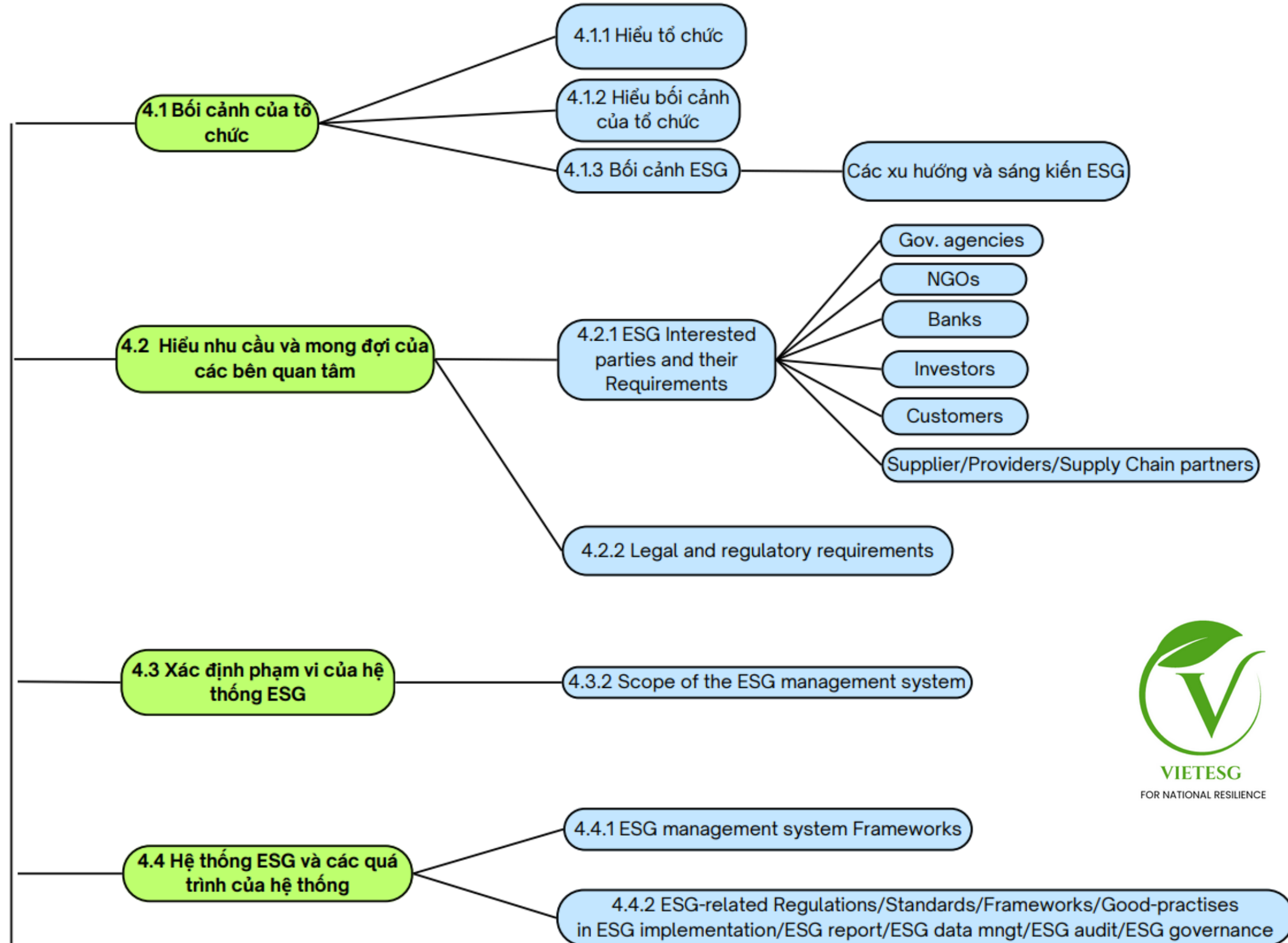
- ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001 & Cấu trúc bậc cao HLS của ISO
- SA 8000 (trách nhiệm xã hội)
- Khung báo cáo ESG: GRI/TCFD
- Thông lệ về ESG của một số công ty/tổ chức châu Âu

TÀI LIỆU LÀ TÀI SẢN NGHIÊN CỨU CỦA ÔNG PHẠM QUỐC HƯNG -
TỔNG GIÁM ĐỐC VIETESG



HƯỚNG DẪN TRIỂN KHAI HỆ THỐNG ESG

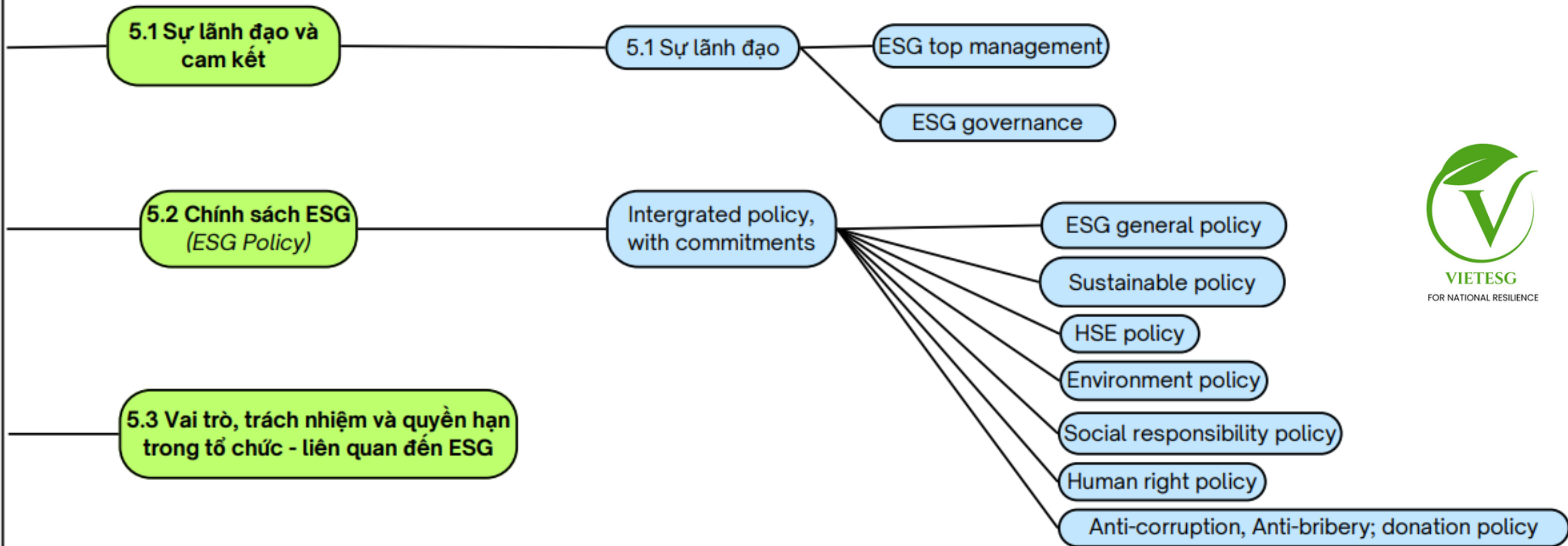
4. BỐI CẢNH CỦA TỔ CHỨC





HƯỚNG DẪN TRIỂN KHAI HỆ THỐNG ESG

5. SỰ LÃNH ĐẠO



6. HOẠCH ĐỊNH

6.1 Rủi ro và cơ hội - liên quan đến ESG
(ESG Risks & Opportunities)

Rủi ro và cơ hội - liên quan đến ESG

Hành động giải quyết rủi ro và cơ hội

6.2 Mục tiêu ESG
ESG Objectives

Mục tiêu ESG

Hoạch định để đạt được mục tiêu

6.3 Quản lý thay đổi
ESG Change management

Hoạch định sự thay đổi
Planning of changes to the ESG management system





HƯỚNG DẪN TRIỂN KHAI HỆ THỐNG ESG

7. HỖ TRỢ

7.1 Nguồn lực ESG Resources

7.1.2 Nhân lực
ESG People

7.1.3 Cơ sở hạ tầng
ESG Infrastructure

xác định, cung cấp và duy trì cơ sở hạ tầng thiết yếu cho việc vận hành các quá trình của hệ thống ESG

Cơ sở hạ tầng có thể bao gồm:
a) Nhà xưởng và phương tiện kèm theo;
b) Trang thiết bị, gồm cả phần cứng lẫn phần mềm;
c) nguồn lực vận chuyển;
d) công nghệ thông tin và truyền thông

7.1.4 Môi trường cho việc vận hành các quá trình
Environment for the operation of ESG processes

7.1.5 Các nguồn lực theo dõi và đo lường
Monitoring and measuring resources

7.1.5.1 ESG Data

ESG Materiality data

7.1.5.2 ESG Tools



7.2 Năng lực ESG Competence

ESG-related Human Resource

xác định năng lực cần thiết của (những) người làm việc dưới sự kiểm soát của tổ chức có ảnh hưởng đến kết quả hoạt động và hiệu lực của hệ thống ESG

đảm bảo rằng những người này có năng lực dựa trên giáo dục, đào tạo, hoặc kinh nghiệm thích hợp

ESG-related positions
(job description/competence)

phải có những hành động để đạt được các năng lực cần thiết

cung cấp đào tạo, hướng dẫn, hoặc bố trí lại những người hiện đang làm việc; hoặc thuê mướn hoặc thuê hợp đồng với người có đủ năng lực

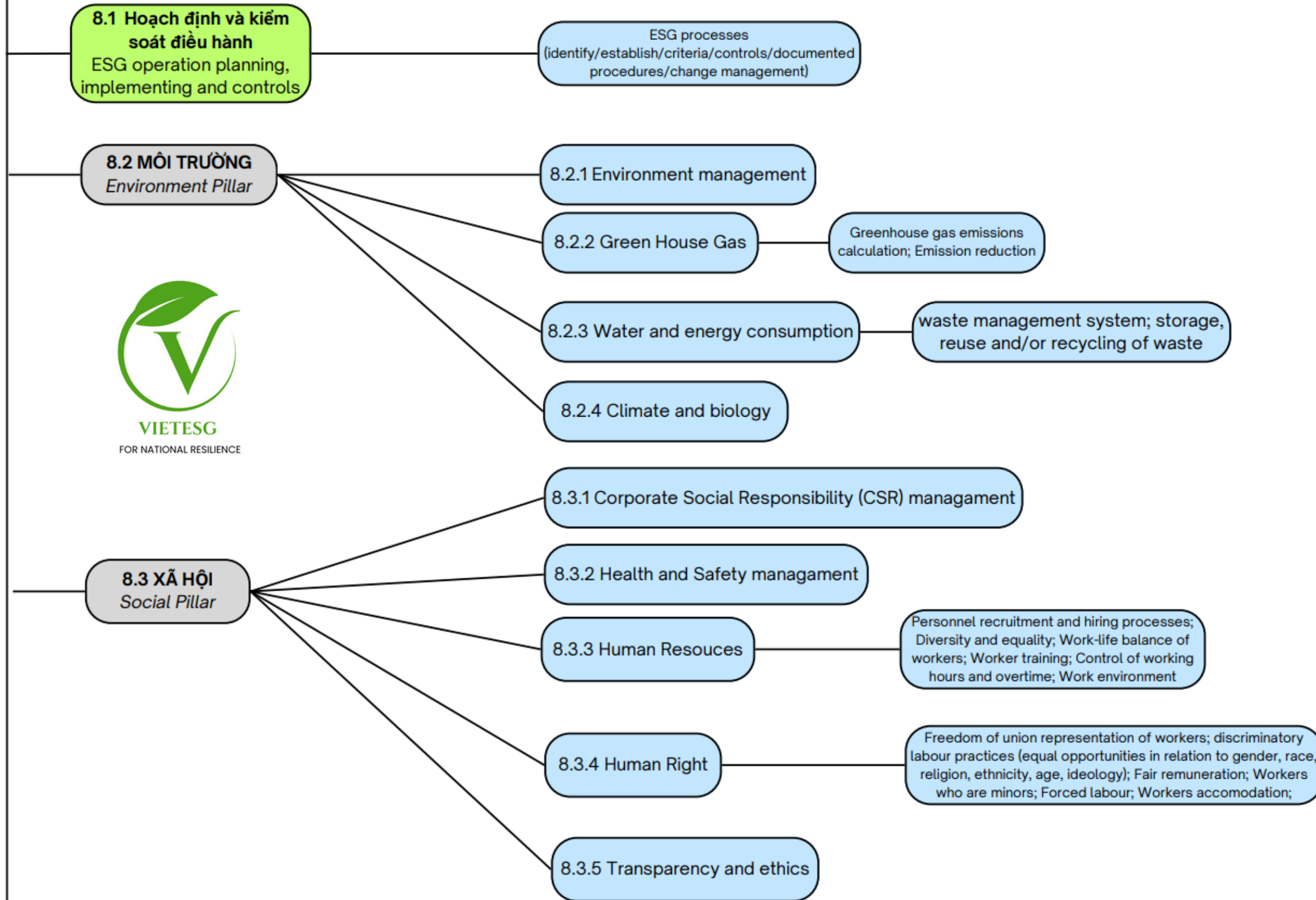
7.3 Nhận thức Awareness

7.4 Trao đổi thông tin Communication

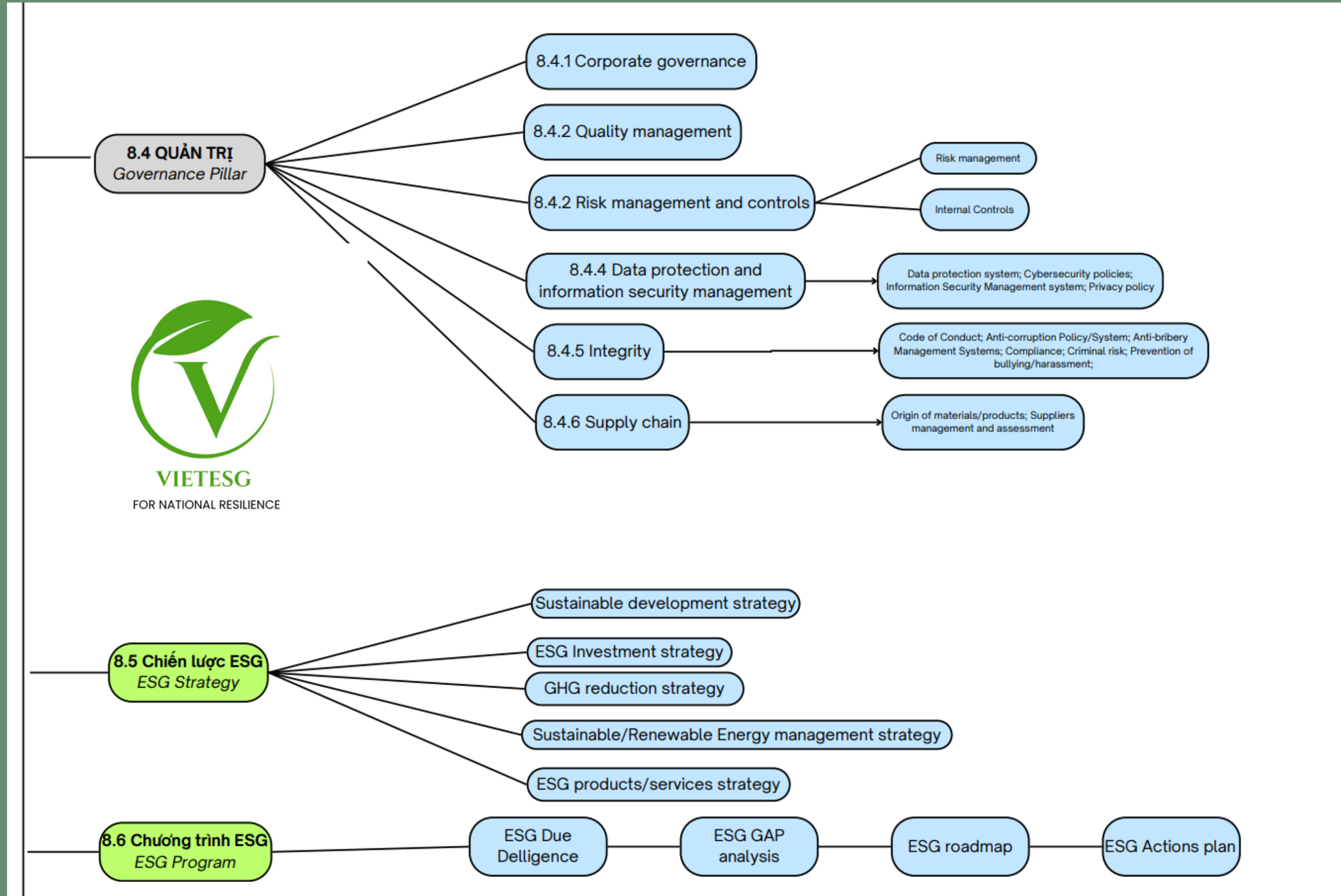
7.5 Thông tin được lập văn bản Documented Information

HƯỚNG DẪN TRIỂN KHAI HỆ THỐNG ESG

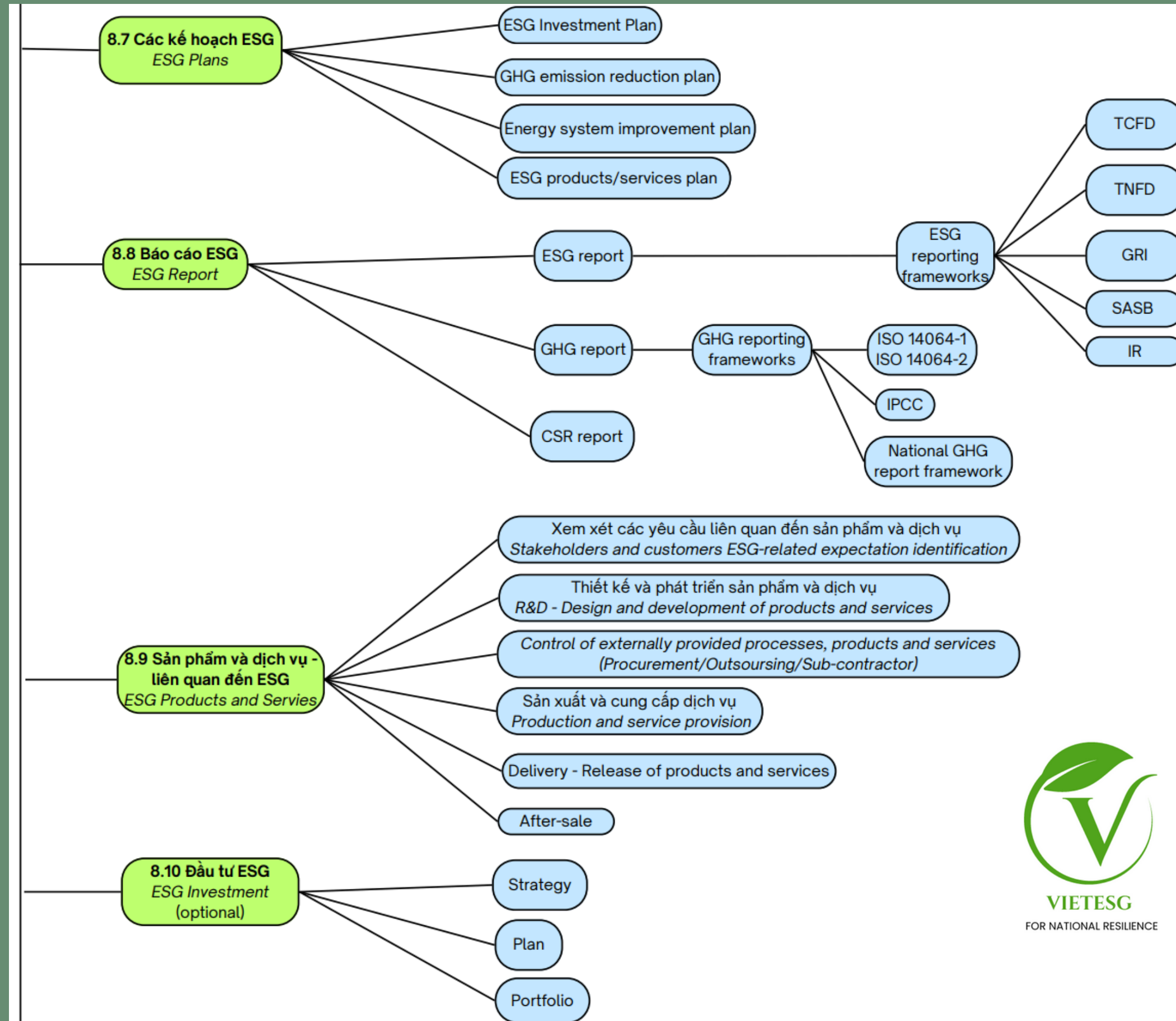
8. VẬN HÀNH



HƯỚNG DẪN TRIỂN KHAI HỆ THỐNG ESG



HƯỚNG DẪN TRIỂN KHAI HỆ THỐNG ESG



CHECK

9. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG

9.1 Theo dõi, đo lường, phân tích và đánh giá

9.2 Đánh giá nội bộ
Internal Audit

9.3 Xem xét của lãnh đạo
Management review

9.1.3 ESG Maturity assessment

9.1.1 ESG Scoring

ESG external rating

MSCI

ESG external audit

Report validation and verification

ESG statement/ESG report verification and validation

GHG emission statement verification and validation

ISO 14064-3

Compliance audit

9.1.2 ESG KPI

ESG KPI set up, implement, monitor and usage

ACT

10. CẢI TIẾN

10.1 Sự không phù hợp và hành động khắc phục

10.2 Cải tiến thường xuyên

